

LAPORAN PELAKSANAAN TRACER STUDY FAKULTAS PSIKOLOGI

Tahun 2022



Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Jl. Raya Kaligawe Km 4 Semarang 50112 Telp. (024)6583584

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
TRACER STUDY	5
PROFIL RESPONDEN	5
INFORMASI RESPONDEN KETIKA KULIAH.....	6
AKTIFITAS RESPONDEN SETELAH LULUS.....	6
INFORMASI PEKERJAAN PERTAMA.....	8
LULUSAN YANG BELUM/TIDAK BEKERJA	15
KENDALA DAN REKOMENDASI	17

DAFTAR TABEL

Table 1. Tabel presentase populasi.....	5
--	----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sumber dana pembiayaan kuliah.....	6
Gambar 2. Penekanan metode perkuliahan.....	6
Gambar 3. Informasi Memulai Pekerjaan	7
Gambar 4. Masa tunggu alumni	7
Gambar 5. Cara alumni mencari pekerjaan	8
Gambar 6. Grafik kompetensi lulusan.....	9

TRACER STUDY

PROFIL RESPONDEN

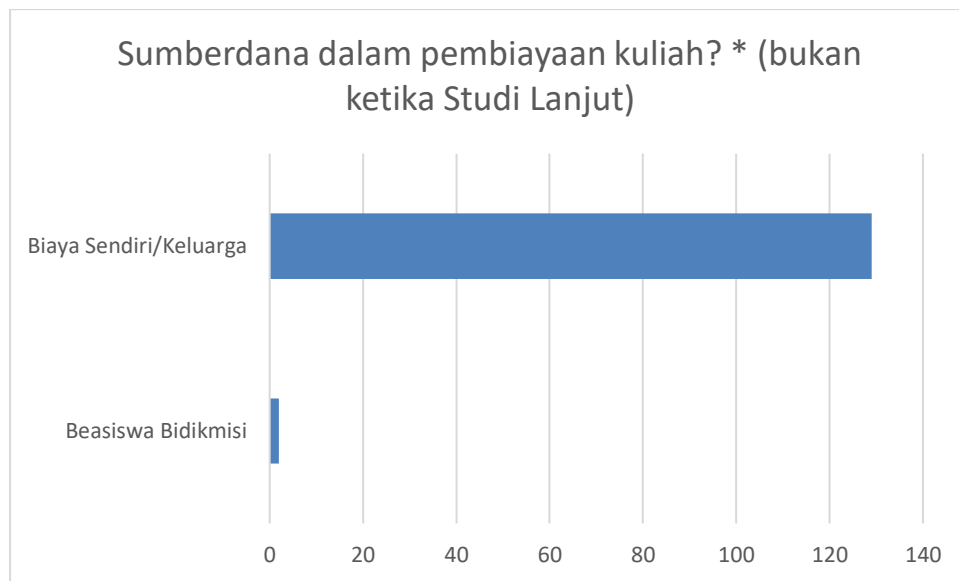
Target reseponden dalam pelaksanaan Tracer study Fakultas Psikologi 2022 adalah alumni Fakultas Psikologi yang lulus di tahun akademik 2021/2022. Total alumni Fakultas Psikologi yang lulus di tahun 2021/2022 adalah sebanyak 180 orang. Setelah melakukan seluruh tahapan TS Fakultas Psikologi, maka didapatkan total responden sebagai berikut ini.

	Jumlah	Persentase
Jumlah Target Populasi (a)	180	-
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	0	
Target Subyek (c=a-b)	180	
Jumlah responden mengisi lengkap (d)	131	
Gross response rate { $e=(d/a)*100$ }		73 %
Net Response rate { $f=(d/c)*100$ }		73%

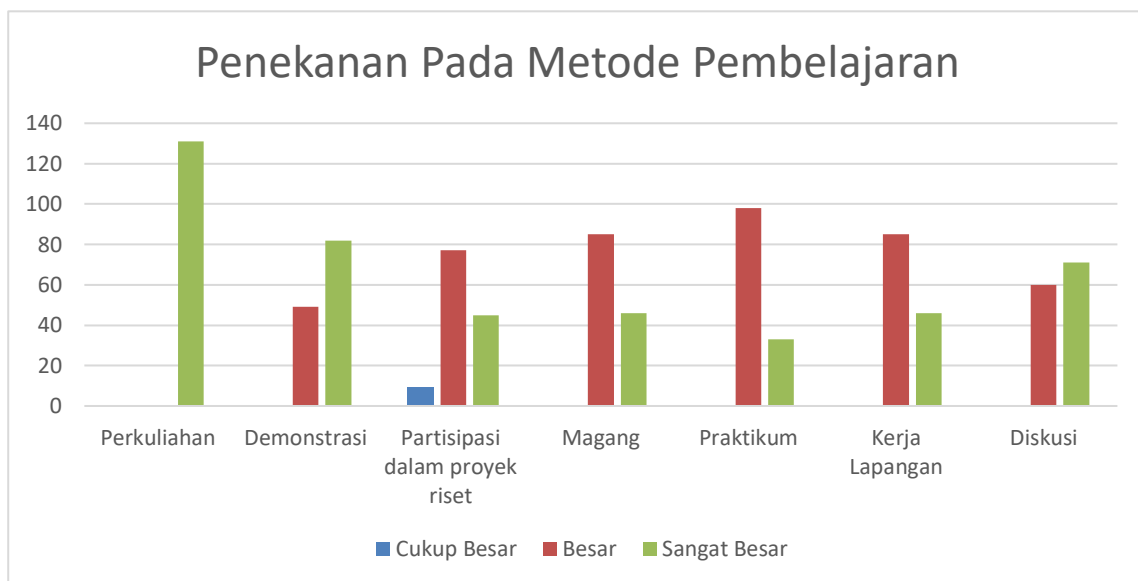
Table 1. Tabel presentase populasi

Pencarian data responden untuk mengisi kuesioner tracerstudy alumni dilakukan sejak Februari s/d Mei 2022 diperoleh net response rate sebesar **73 %** (131 responden mengisi pertanyaan secara lengkap dari 180 alumni yang dapat terkontak).

INFORMASI RESPONDEN KETIKA KULIAH



Gambar 1. Sumber dana pembiayaan kuliah



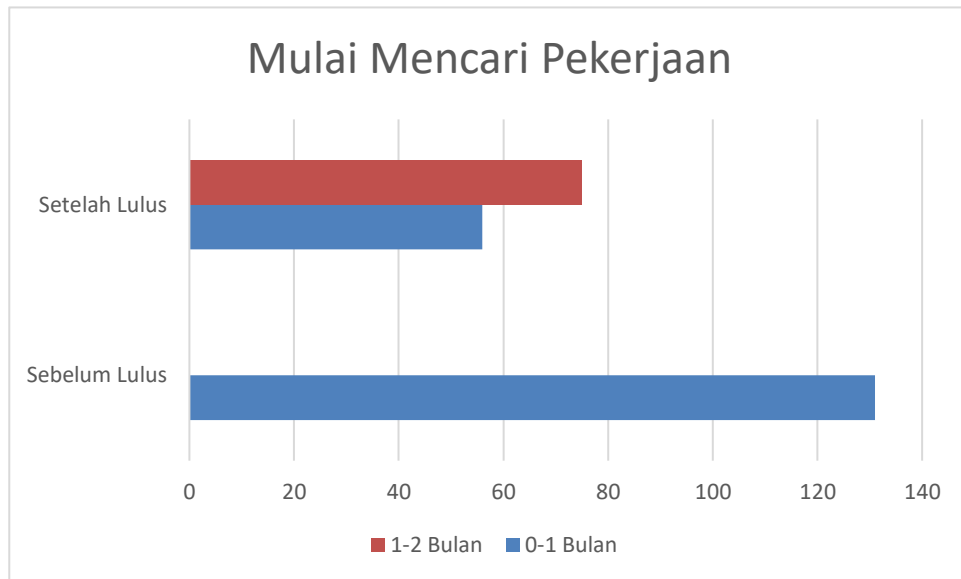
Gambar 2. Penekanan metode perkuliahan

INFORMASI PEKERJAAN PERTAMA

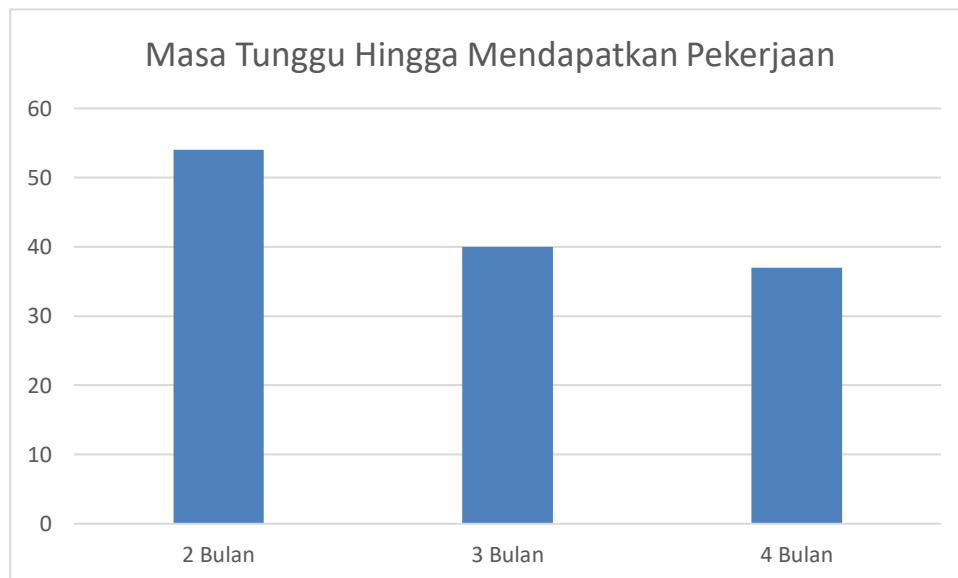
Salah satu proses yang harus dihadapi oleh alumni adalah fase peralihan dari dunia pendidikan menuju dunia kerja yang mana alumni akan bersaing dengan alumni lainnya untuk mendapatkan pekerjaan. Hal-hal terkait pencarian kerja beberapa diantaranya adalah waktu pencarian kerja dalam mendapatkan pekerjaan pertamanya.

Dalam masa tunggu lulusan dalam mencari kerja hingga mendapatkan pekerjaan pertamanya dibagi menjadi dua kelompok yaitu pada periode sebelum dan sesudah lulus.

Berikut ini adalah gambaran rata-rata waktu yang dibutuhkan oleh alumni secara umum dalam mendapatkan pekerjaan pertamanya.



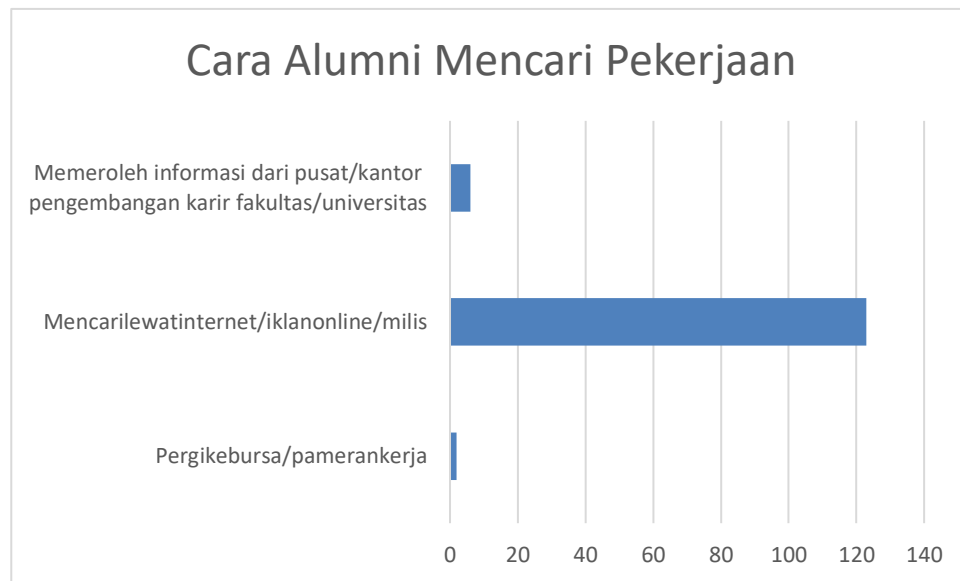
Gambar 3. Informasi Mulai Mencari Pekerjaan



Gambar 4. Masa tunggu alumni

Berdasarkan grafik di atas, Alumni yang mendapatkan pekerjaan 2 bulan setelah lulus adalah 41% (54 alumni dari 131 alumni), kemudian yang mendapatkan pekerjaan setelah 3 bulan sebanyak 31 persen dan yang 4 bulan sebanyak 28%.

Selanjutnya berikut ini ditampilkan grafik sumber informasi yang digunakan oleh responden dalam mendapatkan informasi pekerjaan pertamanya.

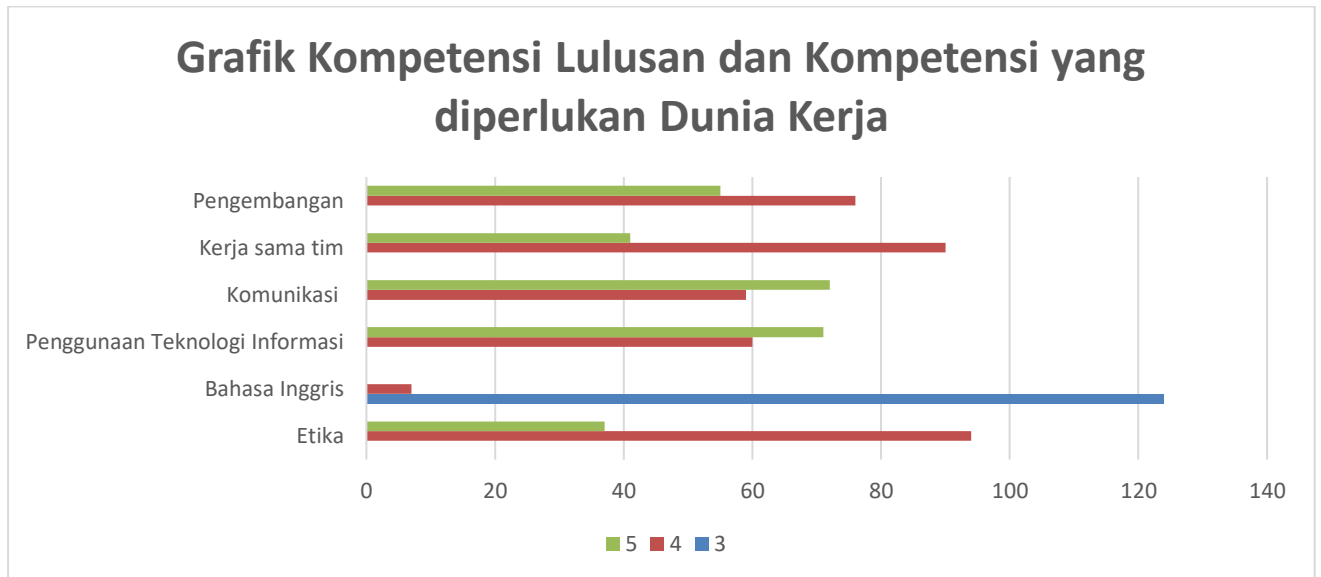


Gambar 5. Cara alumni mencari pekerjaan

Grafik tersebut menjelaskan bahwa lulusan Fakultas Psikologi Unissula sebagian besar mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan melalui Mencari lewat internet/iklan online/milis yaitu hingga **94%**, peringkat yang kedua yaitu melalui Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas. Hal ini seiring dengan perkembangan dunia teknologi dan bisnis dimana banyak bermunculan startup di bidang pencarian lowongan pekerjaan dalam bentuk aplikasi gadget atau website, selain itu lulusan juga berupaya mendapatkan informasi pekerjaan melalui bursa kerja. Oleh karena itu, *career center* di universitas merupakan aspek penting di dalam memperkuat relasi antar dunia usaha dan industry (DUDI) dan alumni khususnya dalam membantu menginformasikan lowongan pekerjaan, sehingga harapannya terjalin hubungan yang baik antara dan kontribusi dari DUDI dengan alumni dapat memperoleh pekerjaan dengan lebih cepat dan lebih mudah.

Sedangkan jika dilihat dari aspek kesesuaian pekerjaan dengan kompetensi bidang pendidikan ilmu alumni, hingga 100% menyatakan bahwa bidang pekerjaan dianggap sesuai (sangat erat).

KOMPETENSI YANG DIRAIH LULUSAN DAN KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN DI DUNIAKERJA/USAHA



Gambar 6. Grafik kompetensi lulusan

KENDALA DAN REKOMENDASI

Dalam pelaksanaan kegiatan selalu ada kendala dan permasalahan yang nantinya bisa dijadikan evaluasi untuk diperbaiki pada tahun mendatang. Selama menjalankan proses Tracer study 2022, ditemui beberapa kendala dan permasalahan, yang kemudian dirumuskan rekomendasi perbaikan untuk tahun mendatang.

KENDALA

1. Sulitnya mendapatkan database alumni yang paling baru untuk meminimalisir jumlah undelivered karena alumni banyak yang sudah mengganti nomor handphone dan alamat email.
2. Kurangnya tim dalam melaksanakan tracer study sehingga mengakibatkan tim surveyor harus menghubungi alumni yang belum mengisi kuesioner Tracer Study 2022 dan melakukan reminder sebanyak 4x agar alumni berkenan untuk mengisinya, padahal alumni lebih tertarik untuk mengisi tracerstudy jika dikontak secara personal yang lebih dikenal oleh alumni.
- 3.. Pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner tracerstudy cukup banyak karena menyesuaikan pertanyaan wajib dari Kemendikbud, hal ini menyebabkan alumni enggan untuk melanjutkan mengisi kuesioner tracerstudy. Selain itu alumni menganggap pertanyaan yang diajukan terlalu pribadi sehingga merasa khawatir untuk melanjutkan menjawab pertanyaan. Hal ini nampak bahwa terdapat 9 alumni yang dalam kategori mengisi kuesioner namun tidak lengkap menjawab seluruh pertanyaan yang diajukan.

REKOMENDASI

1. Mewajibkan alumni untuk mengisi email alternatif yang masih aktif dan nomor handphone atau akun media sosial baik ketika pembekalan calon wisuda maupun ketika mendaftar wisuda, karena mahasiswa jaman sekarang walaupun sering ganti nomor handphone namun akun sosial media tetap sama.